



Управление образования администрации
Находкинского городского округа Приморского края

П Р И К А З

« 09 » 07 2024 г.

№ 120-а

Об утверждении Дорожной карты по реализации стратегической инициативы «Детский сад на отлично» учреждениями дошкольного образования Находкинского городского округа

В целях содействия региону по развитию дошкольного образования за счет мер, направленных на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования, по реализации стратегической инициативы «Школа успешного будущего», проекта «Детский сад на отлично» (приказ Министерства образования Приморского края от 29.07.2022 № 796-а «Об утверждении стратегических инициатив, направленных на повышение качества и образовательной деятельности в Приморском крае»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по реализации стратегической инициативы «Детский сад на отлично» учреждениями дошкольного образования Находкинского городского округа (далее - Дорожная карта) (Приложение 1).
2. Назначить муниципальным координатором по реализации Дорожной карты методиста МБУ «ИМЦ «Развитие» Андрейченко О.И.
3. Руководителям дошкольных образовательных учреждений:

3.1. Назначить кураторов от образовательных учреждений, ответственных за координацию и реализацию мероприятий муниципальной Дорожной карты.

3.2. Обеспечить участие педагогических работников подведомственных учреждений в мероприятиях по реализации Дорожной карты.

4. МБУ «ИМЦ «Развитие» (Путинцева):

4.1. Внести изменения в годовой план работы МБУ «ИМЦ «Развитие» в соответствии с мероприятиями Дорожной карты.

4.2. Обеспечить методическое, организационное и консультационное сопровождение участников мероприятий по реализации Дорожной карты.

5. Ведущему специалисту департамента по обеспечению деятельности администрации Находкинского городского округа в социальной сфере Абулхановой А.Г. разместить приказ на официальном сайте управления образования в срок до 19.07.2024 года.

6. Контроль исполнения данного приказа возложить на Александрову С.Ю., заместителя начальника управления образования администрации Находкинского городского округа.

Заместитель главы администрации
Находкинского городского округа –
начальник управления образования
администрации Находкинского городского округа



Е.А. Мухамадиева

**Дорожная карта по реализации региональной стратегической инициативы «Детский сад на отлично»
в дошкольных образовательных учреждениях Находкинского городского округа**

I. Основные положения

Цель: обеспечение качества образования в учреждениях дошкольного образования Находкинского городского округа в соответствии с ключевыми задачами национального проекта «Образование» за счет повышения качества принимаемых управленческих решений.

Задачи:

1. Реализация количественных показателей:

- 100% ДОО Приморского края повысить качество содержания и реализации образовательных программ дошкольного образования в соответствии с ФОП ДО и обновленным ФГОС ДО, а также адаптированных программ.
- В 100% ДОО повысить удовлетворенность семьи качеством образования в ДООУ.
- В 100% ДОО обеспечить создание современной развивающей предметно-пространственной среды.
- 100% педагогов ДООУ получают методическую помощь по снятию профессиональных дефицитов.
- 100% воспитанников ДООУ будут развиваться по индивидуальному образовательному маршруту.

2. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие).

3. Создание современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).

4. Обеспечение качественного взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).

5. Повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях.

6. Создание вариативных форм получения дошкольного образования, в том числе детьми с ОВЗ.

II. Обоснование актуальности дорожной карты.

Повышение уровня профессионального мастерства педагогов ДОО осуществляется по нескольким направлениям: ежемесячно проходят семинары, практикумы для администрации дошкольных учреждений; тематические групповые консультации для всех педагогов, Школа молодого воспитателя и другие формы активности.

В 2022 г. процедуру МКДО проходили 2 учреждения: МБДОУ № 34 и МБДОУ «Буратино». Ими получены сертификаты «Лидеры дошкольного образования», так как средний балл по таблицам МКДО выше трех.

В 2023 г. МКДО проходили 6 учреждений: МБДОУ № 8, 42, 57, 60, 65 и МАОУ СОШ № 4. Процедура предусматривала два уровня: базовый и вариативный. Все учреждения получили сертификат участника МКДО. Внешняя экспертиза показала, что не все учреждения имеют устойчивые базовые показатели. Даны рекомендации, которые учреждения устранили к марту 2024 г.

За 2022 - 2024 г. методистом МБУ «ИМЦ «Развитие» были организованы 154 тематические встречи для 4100 педагогов. Проведены два краевых семинара по проблематике реализации ФГОС ДО, ФОП ДО, которые посетили более 370 педагогов из Шкотовского, Партизанского, Михайловского, Черниговского районов, городов Фокино, Партизанск, Владивосток.

Наличие в Находкинском городском округе стажировочных муниципальных, региональных и всероссийских площадок позволяет отрабатывать основные тренды в дошкольном образовании РФ, которые помогают реализовать ФОП ДО в полном объеме.

А именно:

- МБДОУ № 58 с сентября 2023 года работает в статусе городской стажировочной площадки «Академия счастливого детства (успешные инструменты реализации ФОП ДО)». С сентября 2023 г. по июль 2024 г на базе ДОУ стажировку прошли **205** человек из НГО, г. Партизанска, г. Фокино.
- МАОУ СОШ № 1 «Полюс» работает по технологиям Е. Юдиной. Площадку посетило 165 педагогов НГО, г. Фокино и Партизанск;
- МБДОУ № 54 - по использованию инструментов ТРИЗ, площадку посетило 80 педагога НГО;
- МАОУ СОШ № 4 - по использованию методического пособия «Бабашки» Сергея Владимировича Плахотникова и социоигровых технологий как средства формирования полноценной развивающей среды в дошкольном образовательном учреждении; площадку посетило 68 педагогов НГО.

Педагоги ДОУ НГО имели возможность познакомиться с особенностями построения образовательного процесса на основе «гибкого планирования». Уже много лет использует такую форму воспитатели: Майбурова Г.И. (ДОУ № 8), Горбенко Н.А. (ДОУ № 34). В течение последних двух лет (кроме групп ГРВ и 1 младшей) – по «гибкому планированию» работают все педагоги ДОУ № 27, 33, 35, 45, 50, 51, 58, 63, МАОУ СОШ № 1 «Полюс», МАОУ СОШ № 4, большая часть педагогов в ДОУ № 5, 15, 36, 42, 46.

Большинство учреждений в 2024 г. провели мониторинг компетентностей педагогов.

Выявлены профессиональные дефициты в работе педагогов ДОУ:

По результатам диагностики и самодиагностики педагогов выявлены профдефициты:

- способность анализировать и оценивать уровень эффективности педвоздействий на основе наблюдений за детской деятельностью, а также побуждать детей к анализу и обсуждению собственной деятельности;
- способность педагога поддерживать и осуществлять предпосылки развития функциональной грамотности;
- способность включаться в детскую деятельность, устанавливать продуктивные взаимоотношения;
- способность организовывать деятельность детей, направленную на развитие самостоятельности и инициативности;
- создавать ситуацию выбора;
- способность продуктивно взаимодействовать с родителями, включать родителей в образовательный процесс;
- недостаточное использование игровых, проектных и других развивающих технологий в работе с дошкольниками.

Реализация дорожной карты позволит обеспечить качество образования в учреждениях дошкольного образования Находкинского городского округа за счет повышения качества принимаемых управленческих решений.

III. Основные положения и продукты Дорожной карты

Направления	Мероприятия	Продукт проекта	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Повышение качества содержания и реализации ФОП ДО, в том числе адаптированных				
Мероприятия по сопровождению процедуры муниципального мониторинга качества дошкольного образования	Тематические групповые консультации для методистов и педагогов ДОУ по ФОП ДО; Мониторинги по снятию проф. дефицитов педагогов ДОУ	Справки по итогам муниципального мониторинга	2024 г – реализация ФОП ДО по краеведческой направленности 2025 г. – система работы ДОУ по снижению профессиональных дефицитов педагогов по физическому развитию дошкольников п.6 (активный отдых) 2026 г. — система работы ДОУ по снижению проф. дефицитов по речевому развитию дошкольников	ИМЦ «Развитие» МБДОУ
Методическое сопровождение ДОО, реализующих программы ДО на основе ФОП ДО	Работа стажировочных, апробационных, пилотных площадок по реализации инновационных программ, организованных среди учреждений НГО	Отчет на Экспертном совете учреждений, участвующих в инновационной деятельности На сайте ИМЦ «Развитие» создание вкладки	Ежегодно в июне	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

		«Инновационная деятельность», размещение ссылок с сайтов ДОУ		
	Работа сетевого сообщества учреждений дошкольного образования по освоению программ Е.Г. Юдиной «ПРОдетей» и «Открытия»	Тренинги специалистов академии Е.Г. Юдиной	Январь, июнь 2024 - 2026	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
	Проведение и участие в тренингах в рамках горизонтального обучения, наставничества по распространению успешного опыта по работе по инструментам УМК программ «Вдохновение», «ПРОдетей», «Открытия» и др. по технологиям	Тренинги	Ежеквартально, 2024 -2026	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

	Н. Гришаевой, Н. Коротковой, Л. Кругловой, В.В. Гузеева (проект), критического мышления и. др			
	Методический час «Создание условий в ДОО для внедрения ФОП дошкольного образования	Банк успешных практик ДОО НГО на сайте ИМЦ «Развитие»	постоянно	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
2. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие)				
Мероприятия для педагогических работников по созданию современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).	Организация тренингов для администрации ДОУ на базе дошкольных образовательных учреждений, имеющих современную РППС	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошколка Находка», «Ассоциация педагогов ДОУ Приморского края»	Ежеквартально	Управление образования НГО ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Организация тренингов и участие в них для администрации и педагогов ДОУ на	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошколка Находка»,	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ

	базе дошкольных образовательных учреждений, имеющих «бабашки»	«Ассоциация педагогов ДОУ Приморского края»		
	Организация тренингов для администрации и педагогов ДОУ на базе дошкольных образовательных учреждений, имеющих успешный опыт гибкого планирования; участие в тренингах	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошkolка Находка», «Ассоциация педагогов ДОУ Приморского края»	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Тренинги по развитию высших психических функций у детей	Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Практикумы по реализации раздела КРР ФОП ДО (п.27)	Семинары – практикумы узких специалистов для педагогов ДОУ	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

		Методические разработки по сопровождению детей пяти целевых групп (п. 27.8)		
Развитие системы выявления и поддержки детей через реализацию индивидуального образовательного маршрута с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного воспитанника, в том числе и детей с ОВЗ	Курсы повышения квалификации по работе с высокомотивированными воспитанниками		2024-2026 г.г.	ПК ИРО
	Тематические групповые консультации, семинары, тренинги по повышению уровня профессиональных компетенций педагогов по работе с высокомотивированными воспитанниками	Банк методических материалов	постоянно ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

Совершенствование работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	Изучение и продвижение лучших проектов, практик в сфере выявления и поддержки талантливых детей	Банк данных	Ежегодно	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного высокомотивированного воспитанника	ИОМ	Ежегодно	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

	Проведение мониторинговых исследований по направлениям: -создание условий по организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	Мониторинг	Ежегодно	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
3. Создание современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).				
Мероприятия, направленные на совершенствование работы по созданию современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).	Участие в мониторинговых исследованиях по направлениям: создание современных условий в ДОО - развивающей предметно-пространственной среды -кадровых	Аналитическая справка. Адресные методические рекомендации	Ежегодно 2024-2026 г.г.	МБДОУ НГО

		-психолого-педагогических условий; условий -обеспечивающих здоровье -безопасность воспитанников.			
Развитие вариативных форм дошкольного образования	Организация в ДОУ групп полного дня, по мере необходимости групп кратковременного пребывания, образование в ДОУ детей с ОВЗ инклюзивно через группы комбинированной и компенсирующей направленности	Удовлетворение потребностей воспитанников ДОУ и их семей в вариативных формах получения дошкольного образования	Август – сентябрь 2024 – 2026	Управление образования НГО МБДОУ НГО	
	Методическое сопровождение дошкольных образовательных учреждений с вариативными формами	Проведение семинаров, практикумов по составлению АООП, АОП; ведения документации по медико-	Ежеквартально с марта 2024	ИМЦ «Развитие»	

	дошкольного образования	педагогическому консилиуму в ДОУ		
4. Обеспечение качественного взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).				
Мероприятия по обеспечению качественного взаимодействию с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).	Организация образовательной деятельности различных видов с детьми по гибкому планированию с участием родителей	Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»	постоянно	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
	Создание центров по взаимодействию с семьями воспитанников для консультационной, психолого-педагогической поддержки, в том числе детей с ОВЗ	Открытие страницы в VK для освещения событий центров; Создание на официальных сайтах ДОУ и ИМЦ «Развитие» рубрик по сопровождению участников центров	Ежеквартально, 2024 – 2026 г.г.	ИМЦ «Развитие» МБДОУ № 5, 37, 57, 54
5. Повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях				

<p>Формирование системы эффективного, организационного, методического и информационного сопровождения освоения программ дошкольного профессионального образования, в том числе с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций и лучших практик профессиональной элиты (высокопрофессиональных, мотивированных на саморазвитие педагогов ДОО)</p>	<p>Диагностика профдефицитов педагогических работников по методикам Ю.А. Афонькиной или по таблицам пед аудита Диагностика профдефицитов руководящих работников</p>	<p>Аналитическая справка</p>	<p>постоянно</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>
<p>Организация обучающих мероприятий для руководителей и кадрового резерва ДОУ по вопросам управления ДОУ</p>	<p>Семинары, практикумы по изучению современной нормативной базы в образовании, по</p>	<p>Управленческие проекты по повышению качества образования в ДОУ НГО</p>	<p>2024 – 2026г.г.</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>

	разработке управленческих проектов и др.			
--	------------------------------------------------	--	--	--

IV. Планируемые результаты:

1. Организовано повышение квалификации руководителей дошкольных образовательных организаций на основе диагностики профессиональных компетенций.
2. Организовано повышение квалификации команд дошкольных образовательных организаций (не менее 10 % образовательных организаций ежегодно).
3. Сформирован кадровый резерв руководителей дошкольных образовательных организаций, включающий представителей от каждого МБДОУ НГО.
4. Создан банк эффективных педагогических практик дошкольного образования НГО, в том числе по работе с высокомотивированными детьми.
5. Организована инновационная деятельность по сопровождению педагогов, в том числе путем взаимодействия с краевой общественной организацией «Ассоциация педагогов дошкольного образования Приморского края».
6. Созданы вариативные формы получения дошкольного образования, в том числе детьми с ОВЗ.